Enabel

Agence belge de développement
enabel.be

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE 089 2024

Chargé.e de programme suivi-évaluation et cartographie, adjoint.e à la cheffe de projet (H/F)

« Programme PIREDD KORLOM »

Lieu d'affectation	: **Kabinda**
Date d'entrée en fonction	: **Septembre 2024**
Type de contrat	: **CDD (24 mois renouvelables)**
Période d'essai	: **6 mois**

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents : le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques, et la citoyenneté mondiale.

Avec 2.000 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelques 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Enabel est active en RDC depuis 2000, les activités couvrent plusieurs secteurs d'activité prioritaires notamment : le développement rural (pistes/bacs, agriculture et Eau), l'enseignement Technique et Formation Professionnelle, la santé.

1. Contexte

Les Projets Intégrés REDD+ sont l'une des deux composantes de la programmation de la Stratégie Nationale REDD+ (2012) et de son Plan d'Investissement (2013, révisé en 2015) en RDC. L'objectif de ces documents est de stabiliser la déforestation et d'améliorer les revenus des populations en RDC. Ils distinguent 7 piliers (gouvernance, aménagement du territoire, agriculture, forêt, foncier, énergie, démographie) et des modalités d'action de projets sectoriels et intégrés.

Les PIREDD interviennent dans un espace déterminé, juridictionnel (les provinces de la RDC) sur les diverses causes directes et indirectes de la déforestation et de la dégradation forestière et ceci selon les deux dimensions de l'action sectorielle : habilitante (renforcement de capacités, organisation, aménagement du territoire, règlements, gouvernance) et opérationnelle (changement durable des pratiques technique des secteurs concernés). Lors de la première Lettre d'Intention (LoI) 1, huit PIREDD ont été financés.

Les provinces du Kasaï Oriental et de Lomami sont des provinces très enclavées, situées au centre de la RDC en zone de savanes. Les indicateurs de développement y ont des scores inférieurs à la moyenne nationale. Les populations tirent principalement leurs revenus des activités agricoles, pastorales et du commerce général.

Vu

Les ressources naturelles (dont les ressources forestières et minières) ont été exploitées à outrance. La pression exercée sur l'environnement a ainsi conduit une dégradation continue des espaces forestiers et de la qualité des terres agricoles. En 2020, le comité technique du Fonds National REDD (FONAREDD) a validé le principe d'un financement de gré à gré à Enabel par le biais d'un Programme Intégré REDD+ (PIREDD). Le processus de formulation du PIREDD Kasai Oriental/Lomami a ensuite été lancé en octobre 2022 pour un montant de 35 millions de $, dans le cadre de la procédure « Fast track ».

L'objectif général de ce programme est de lutter contre la déforestation et améliorer les conditions de vie de manière durable dans les provinces concernées, ce qui passe par l'amélioration de la gouvernance et de la gestion durable des ressources naturelles, ainsi que les performances économiques, sociales et environnementales des secteurs agricoles et forestiers.

2. Description de la fonction

Afin d'améliorer la mise en œuvre des projets PIREDD, de favoriser le partage d'expériences, de méthodologie et le système de suivi-évaluation, Enabel propose un cadre de résultat commun pour les projets PIREDD qu'elle mettra en oeuvre.

Résultats attendus du poste :

Suivi-évaluation et apprentissage:

- Vous mettez en place et veillez au bon fonctionnement du système de suivi-évaluation du programme et effectuer le suivi des indicateurs ;
- Vous supervisez la collecte et l'agrégation des indicateurs de suivi-évaluation et apprentissage, conformément au cadre de suivi-évaluation du FONAREDD ;

- Vous appuyez le chef de projet dans le rapportage périodique au bailleur des indicateurs de suivi-évaluation et apprentissage, selon le cadre de rapportage du FONAREDD ;
- Vous contribuez à l'élaboration et rédaction des rapports et plus particulièrement de l'ensemble des sections consacrées (i) à l'atteinte des résultats 1&2 dans la province de la Lomami et (ii) au suivi évaluation des indicateurs ;
- Vous facilitez la capitalisation et l'apprentissage transversal.

Cartographie / SIG:

- Vous mettez en place et veillez au bon fonctionnement du SIG du programme, conformément aux attentes du FONAREDD ;
- Vous supervisez la collecte, l'agrégation et le traitement des données géographiques nécessaires à la production des livrables SIG (indicateurs géolocalisés, cartes) ;
- Vous produisez les cartes requises selon les attentes du programme et du FONAREDD.

Responsabilité de l'atteinte des résultats 1 et 2 dans la province de la Lomami:

- Vous contribuez à la planification technique et opérationnelle des activités du programme, plus particulièrement pour les résultats 1 et 2 dans la province de la Lomami ;
- Vous pilotez la mise en œuvre de la planification technique et opérationnelle pour les résultats 1 et 2 dans la province de la Lomami sous la supervision du Chef de Projet;

VA

- Vous mobilisez, formez, appuyez les équipes Enabel et les STD dans le suivi et l'animation des activités relatives au programme et plus particulièrement aux résultats 1 et 2 (renforcement des STD, structuration des CLD, planification de l'aménagement du territoire (PSAT, PLAT, PPAT et PSG) ;
- Vous identifiez les besoins d'appuis, vous recourez aux expertises internes et externes pour couvrir ces besoins si nécessaire ;
- Vous appuyez la conception des outils de diagnostic / cartographie / zonage participatif avec les communautés.

Appui au chef de projet dans la coordination opérationnelle des équipes et activités pour la province de la Lomami:

- Vous jouez le rôle de relais entre le projet, les autorités locales (chefs coutumiers, chefs secteurs, ...), les communautés locales et les partenaires de mise en œuvre dans la province de la Lomami;
- Vous appuyez l'installation / déploiement des équipes en phase de démarrage ;
- Vous établissez un dialogue constructif avec les partenaires de mise en œuvre, incluant les STD et les représentants de la société civile ;
- Vous appuyez la cheffe de projet à sa demande dans le pilotage de l'intervention dans la province de la Lomami ;
- Vous représentez la cheffe de projet à sa demande dans la province de la Lomami.

Appui au programme:

- Vous facilitez la mobilisation des outils contractuels d'Enabel pour la mise en œuvre du programme;
- Vous appuyez le respect des mesures et règles liées aux différentes approches de mise en œuvre des activités;
- Vous travaillez de manière intégrée avec les experts sectoriels : aménagement du territoire, agriculture, (agro)foresterie, genre, gouvernance et C4D.
- Vous apportez des pratiques innovantes/disruptives en lien avec les objectifs/résultats attendus.
- Vous appuyez / coachez / formez les équipes de terrain sur les thématiques spécifiques (Suivi-évaluation, technique de collecte des données, cartographie et SIG, structuration et redynamisation des CLD, cartographie participative, planification de l'aménagement territorial, etc.

3. Profil

Nationalité : Congolaise

Niveau de formation requis

Spécialisation éventuelle du diplôme : Master en gestion, coopération au développement, agronomie, gestion des ressources naturelles, gestion des ressources forestières, sciences sociales, développement rural ou équivalent.

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans la gestion de projet de développement en milieu rural/forestier ou aménagement du territoire;
- Vous avez une excellente connaissance du MEL;
- Vous pratiquez couramment le suivi/évaluation et vous utilisez les logiciels correspondants;

Ve

- Vous avez une excellente aptitude à appuyer les équipes dans une approche de gestion orientée sur les résultats;
- Vous avez la capacité de mettre en œuvre et d'accompagner le processus de changement dans une zone rurale;
- Vous avez une bonne gestion du stress (de soi-même et des collaborateurs);
- Vous avez une excellente aptitude à accompagner les communautés et les partenaires locaux (STD, partenaires de mise en œuvre) à différentes échelles (local, territorial, provincial);
- Vous avez une très bonne maitrise des outils géospatiaux (Cartographie – SIG et Télédétection);
- Vous avez une capacité à opérationnaliser la planification et la mise en œuvre de l'aménagement du territoire (mobilisation des STD, structuration des CLD, élaboration des PSAT, PLAT, PPAT et PSG);
- Vous êtes réactif, dynamique et vous etes capable de vous remettre en question;
- Vous êtes capable de vivre et vous déplacer dans le contexte du Kasai et Lomami.

Langues :

- Vous avez une bonne maitrise du français écrit et parlé est nécessaire;
- Vous avez une bonne connaissance du Lingala et Tshiluba.

Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :

- Vous avez une bonne maitrise des approches REDD+ et de l'environnement forestier dans le contexte de la RDC;
- Vous avez une bonne capacité de dialogue avec le bailleur (FONAREDD);
- Vous avez une maitrise des mécanismes de Paiement des Services systématiques – PSE;
- Vous avez des connaissances en agroforesterie.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel : (https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel).

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante et diversifiée dans un environnement international ;
- Un contrat à durée déterminée renouvelable durant toute la durée du programme de coopération, ;
- Un package salarial comprenant le salaire mensuel brut (correspondant à nos barèmes), une prime légale (logement et transport,...), une prime de fin d'année, un pécule de congé, une prime de rentrée scolaire et un "colis" de fin d'année.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences ».

Vu

Intéressé.e?

Postulez, au plus tard le **25/08/2024**, via le lien https://jobs.enabel.be/job/Kabinda-Charg%C3%A9_e-de-programme-suvi-%C3%A9valuation-et-SIG%2C-adjoint_e-%C3%A0-la-cheffe-de-projet/1105032301/ et joignez votre CV actualisé et une lettre de motivation.

NB :

- **N'envoyez que des formats PDF;**
- **N'ajoutez pas de certificats .**

Enabel ne demande aucun payement dans le cadre de ses processus de recrutement.

Les personnes ne correspondant pas au profil décrit sont priées de ne pas réagir à cette offre car **seul.e.s les candidat.e.s sélectionné.e.s seront contacté.e.s pour les tests.**

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Kinshasa, le 06/08/2024

Francine MUTETA
Expert Juriste HR Administration
Enabel RD Congo & RCA

Enabel - Agence belge de développement
FRANCINE MUTETA
Expert Juriste HR Administration

Vu.